

Профсоюзы обязаны возглавить подготовку к Всебелорусскому слету ударников качества



Бригада сборщиков токарных станков Казимира Ланевского

Выдвигаем на Всебелорусскую красную доску почта бригаду по сборке токарных станков Казимира Игнатьевича Ланевского (завод им. Ворошилова).

Бригада преодолела огромную работу, чтобы освоить выпуск сложных станков, показала действенно большевистские темпы работы и дала в месяц 10 станков. Теперь бригада получила увеличенное задание — на 15 новых токарных станков. Качество работы

бригады высокое, у нее не было случаев брака.

В бригаде образцово поставлена массовая работа, регулярно выходят «ильичевки», почти ежедневно практикуются короткие производственные совещания, чутки. Бригада является ведущей в цехе и ее опыт может служить примером для всех металлостроителей Белоруссии.

Треугольник завода им. Ворошилова: Шелков, Дейч, Андреев.

Бригада ворошиловских темпов

Рождение первого токарного станка произошло на заводе им. Ворошилова в начале 1929 года. Это рождение было рождением не только станка, но и новой эпохи в развитии промышленности Советской Белоруссии. О нем заслуженно уже знают на многих крупнейших предприятиях Союза.

Освоение токарного станка досталось нелегко. Достигнутым в этой борьбе успехам заводской коллектив во многом обязан бригаде коммуниста КАЗИМИРА ИГНАТЬЕВИЧА ЛАНЕВСКОГО. Образцовая работа этой бригады является живым подтверждением, каких успехов можно добиться при правильной организации руководства, широко развитом соревновании.

Токар с 8-летним стажем, он прошел большую общественную школу. С 1925 года — в комсомоле, несколько лет в партии. Бригадиром Ланевский является с 1929 года, за это время он накопил немалый практический опыт работы в бригаде.

Заслуга Ланевского заключается в том, что он сумел быстро и крепко сколотить бригаду. При помощи партийной организации он очистил ее от балласта, сумел мобилизовать способность, энергию каждого токаря на борьбу за выпуск токарных станков. В бригаде — большинство молодежи. Только он, Ланевский, да парторг КАШТАН и профорг ДОВНЕР могут быть причислены к токарям со стажем. Все остальные члены бригады пришли на завод из ФЗУ или профшколы.

Бригадир успевает, стоя у станка, следить за работой каждого, инструктировать, помогать. Бригада Ланевского занята на сборке, но от ее внимания не ускользает малейшая деталь в сложном процессе рождения токарного станка.

В плановом отделе напутали с чертежом. Чертеж не соответствовал требованиям (если бы придерживались его — станок вышел бы значительно длиннее, чем нужно). Собрав станок по этому чертежу, Ланевский немедленно вызвал бригаду и указал на ошибку. Ее немедленно выправили. Или — пришлось в бригаду шестеренку, в которой явно неправильно была сделана втулка. Пошел профорг Довнер — главный помощник бригады — проверить в чем дело. Посмотрел в показку, как можно упростить деталь.

Затягивать втулку — посоветовал он. И только на одном незначительном процессе начали экономить по 80 кг на каждую деталь. Ланевский — бригадир, коммунист, секретарь районной партийной ячейки. Ланевский раньше давал 5 станков в месяц, потом 10; сейчас, в октябре, в 6 дней ноября получил задание дать 15 станков. Бригада задание приняла и выдала за октябрь — 16 станков, из которых 15 станков в честь XVI годовщины Октября, в честь Всебелорусского слета ударников качества.

Темпы первой декады октября говорят о том, что план будет выполнен.

БРАКОДЕЛЫ ОСТАЮТСЯ БЕЗНАКАЗАННЫМИ

Тревожные сигналы «Рабчез» до сих пор не нашли еще отклика на фабрике «Пролетарская победа» в Борисове. На фабрике попрежнему плохо готовятся к Всебелорусскому слету ударников качества. В цехах не чувствуется подготовки к лету, нет еще должной большевистской борьбы за высокое качество продукции, за полное выполнение производственных планов.

Семалый цех должен ежедневно выпускать 1133 изделия спичек, но он дает значительно меньше. 9 октября выпущено только 697 изделий, 10 октября — 776, 11 октября — 742 изделия. В сборочном цеху продолжают портить продукцию. 11 октября у работницы Пяженко было забраковано больше четырех тысяч коробок спичек.

Деклараций и революций приняло много, но практической борьбы за повышение качества продукции все еще нет. Начальник сборочного цеха тов. Довгалев не привлек к ответственности бракодела Пяженко. Работницы Шульман,

Полкова, Саунич, Кудирго также безнаказанно дают много брака. В сборочном цеху либеральны из-за бракоделами, не ведут никакой массовой работы, не окружают их имени общественным презрением, не привлекают к материальной ответственности, а нанесенный государству ущерб.

Скверная работа монтеров так же отражается на работе фабрики. 11 октября монтер Реневич целый день ремонтировал машину № 22. Ремонтировал, подкручивал, разбирал, собирал, а в результате машина стала работать еще хуже, все время ломала коробки. Плохо работает и монтер Сокинал. Мастер автоматного цеха тов. Хадасевич, в погоне за количеством (скорее бы отпарить кассеты в сборочный цех) плохо смазывает их составом, и от этого снижается заготовочность.

Боевой подготовкой к слету ударников качества, к 16-й годовщине Октября — предостережением срыву плана, обеспечить 30.000 изделий экспортных спичек.

А. ОЛШАНИЦКИЙ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НАДО ВЫПОЛНИТЬ

Отдел производства и зарплаты ЦСПСБ начал проверку участия отдельных центральных правлений профсоюзных комитетов в подготовке к Всебелорусскому слету ударников качества, героев овладения техникой.

В ЦП союза рабочих мясной сервизной промышленности (председатель т. Юдовин) считают, что союз своевременно включился в подготовку к слету — еще в начале сентября руководство союза занялось этим делом. Значит, центральное правление и предприятия, обслуживаемые им, готовятся к слету полтора месяца. Это повышает требования к уже проведенной и проводимой работе. Но проверка показывает, что мясники и мясницкие предприятия, рабочие, которых входят в союз мясорубной промышленности плохо готовятся к слету.

Оршанский мясник — основное предприятие мясной промышленности — включился в подготовку к Всебелорусскому слету только 22 сентября. Чем вызвано такое опоздание? Оказывается, ЦП до последнего дня не занимался проверкой хода подготовки к слету по своим предприятиям. Еще до сих пор на предприятии ЦП не заслушаны информационные с места о разветвлении массовой работы, о ходе выполнения производственных планов.

ЦП союза не предъявляло никаких требований к тем профсоюзным организациям, которые объявили о своем участии в соревновании на право получения мандата на Всебелорусский слет.

Что же предлежало само правление

никогда в этом отношении? Это вы можете узнать из специально составленного отчета, подготовленного правлением о производственной работе для ЦСПСБ. О многом говорится в этом отчете, но о качестве работы ЦП, о том, что просят от работников на местах, о том, как помогло ЦП своим профсоюзным организациям — об этом ни слова. Есть несколько общих фраз — обобщенный пересказ о деятельности профсоюзных комитетов. Этими фразами товарищи пытаются отделаться, снять с себя вину за неудовлетворительное разветвление подготовки к слету.

Можно ли говорить об успешном проведении подготовки к слету, если на оршанском комбинате только 35 проф. рабочих охвачено соревнованием, а на мясничком комбинате и того меньше — 26,5 проф. Плохо идет подготовка. Об этом свидетельствует совершенно неудовлетворительное использование рабочего дня. На мясничком комбинате в Орше из-за нераспорядительности администрации, рабочие 9 сентября в столовой затратили 6750 минут, 19 сентября — 4950 мин. На оршанском и мясничком комбинатах продолжают прогулы, опоздания на работу, досрочный уход с работы и т. д.

ЦП союза развернуло конкурс по качеству — по мясной промышленности, маслосливной и мясной. Но конкурсом никто не занимается, им не руководят, они не стали массовым мероприятием в борьбе за производственный

И. Я.

Ни на минуту не допустить самоуспокоения!

Рабочий коллектив мотилевской шелковой фабрики им. Куйбышева одним из первых включился в подготовку к Всебелорусскому слету ударников качества. Фабрика идет к XVI годовщине Октябрьской революции, к слету с боевыми показателями побед. За период январь — сентябрь производственный план выполнен, так и по качественным показателям перевыполнен. Фабрика добилась этих успехов на основе широко развитого социалистического соревнования, глубокого внедрения хозяйничанья. Сейчас на фабрике насчитывается 37 хозяйственных бригад. Эффективность работы их чрезвычайно высока. За последние 2 квартала (сюда входит и время подготовки к слету) бригада добилась экономии в 5.155 р.

В авангарде борьбы за производственный план, особенно за качественные показатели его идет бригада упаковки (бригадир т. Милкович). Эта бригада за 2-й квартал дала 335 руб. экономии и за 3-й квартал — 480 руб. Нормы выработки перевыполнила с 10 до 12,5 проц. За ней идет бригада прод. дальнового корпуса (бригадир тов. Бажаков, сменный инженер Иванов). Бригада обязалась преодолеть трюпный план 3 проц. брака, в связи с подготовкой к слету, сократить до 1,5 проц., но она добилась снижения брака до 0,9 проц. Хорошие результаты имеет хозяйственная комсомольская бригада т. Гантмахера.

Необходимо отметить большевистское упорство в борьбе за планы, за высокое качество работы ударников Цибальского и Семеченко. Первый добился снижения брака до 0,39 проц., а второй — до 0,3 проц. Хорошие показатели работы имеют также ударники Реут, Волат, Лисковская, Федорова, Кругланкова.

Подготовка к Всебелорусскому слету ударников качества дала значительное увеличение выпуска первостепенной продукции. Вместо предусмотренных по плану 40 проц. (по оперативному заданию было 30 проц.), фабрика дала 42,2 проц.

НАМ ПИШУТ

«В Союзе «Красный транспорт» (Минск, р.) наблюдается большая безхозяйственность. Паути, борны, жнейки стоят под открытым небом. Новый складный недостроен (нет крыши и окон). В таком же положении находится и авиационный пункт: крыша худая, цементные чаны потрескались и протекают. Свой.

НА БЕЗОБРАЗНО ПЛОХУЮ РАБОТУ артели (по Ленинской улице) поощряются пятами и дырями, продолжая при этом. На жалобу заказчика зав. мастерской не обращает внимания.

Однако, в последние дни на фабрике сказались известные ослабления темпов работы. В самый решающий момент, в дни непосредственного приближения слета, руководство предприятия, самоуспокоилось, ослабило борьбу за производственный план, что сказывается в том, что, начиная с октября, качество продукции пошло на снижение.

Треугольник шелковой фабрики, партийный коллектив обязался немедленно ликвидировать оставшиеся. Богатый опыт борьбы и побед куйбышевцев свидетельствует о том, что фабрика может давать продукцию высокого качества.

В. Юргис.

Ни минуты не раскраски! В ЦЕХАХ СТЕКЛАЗАВОДА „ОКТЯБРЬ“ СТАЛИНСКИЙ ПОХОД НЕ ЧУВСТВУЕТСЯ ЧТО МОЖЕТ И ДОЛЖЕН ДАТЬ СТАЛИНСКИЙ ПОХОД НА СТЕКЛАЗАВОДЕ „ОКТЯБРЬ“

Бюро партколлектива основное свое внимание сконцентрировало на улучшении жилищных условий рабочих завода. Этот участок наиболее отсталый на «Октябре». Завод имеет свой поселок, в котором живут более 4.000 рабочих и членов их семейств. Со времени переезда поселка в ведение жандармерии и общины не реконструировались в течение трех лет. Домов, требующих ремонта, исправления, штукатурки и отопления. И не только теперь принятое решение реконструировать завод и приступить к ремонту квартир и общины. Но как жилищно-малоуважающая организация работники жандармерии и дирекция всех участков рабочего снабжения и быта! Прораб по строительству и ремонту в последние дни вовсе прекратил работу, мотивируя это отсутствием кирпичей. В ожидании привоза кирпичей почти прекращены все работы — по штукатурке, оштукатуриванию и др.

Ничего не делается для мобилизации внутренних ресурсов. Жалуются, что нет гвоздей, но тут же признаются, что старых гвоздей неиспользуемых, не используют вообще гвозди для нарезки гвоздей проволокой.

ЦЕХ ЗАВОДА. Здесь нет от каждого работника и рабочего места укреплений на стеклостроительных традициях — грязный цех. Плохо тототот цех к зиме. Дирекция убедилась в том, что за стек-

лазаводе и так жарко. А между тем, кроме лудильного, во всех остальных цехах завода (шлифовальном, упаковочном и т. д.) дует перекрестный сквозняк, со всех щелей. Но тут опять заедает безбашенка и самостек. Прораб заявляет, что он все может устранить, но, видите ли, уборных он еще не возманил, он должен сперва оладеть техникой (!?) дела, а пока «узнает» уборные не строятся. К началу сталинского похода завод «Октябрь» пришел также с неотопленной столовой, серым изумрудным клубом и валяющимся на невосможности поселком. Немалым укором бюстистам санитария лежит назовные души скопо каждого рабочего дома, промывки не там, где и так нужно, на заводе занятии. На этот счет было произнесено полагающееся в таких случаях количество речей, но дальше этого дело пока не двинулось. Общественность завода (а ведь это основа и решающая) — в стороне. Красная жилищная рабочая молодежь завода не включена в поход.

Больше всего эта декларационность отражается на пригородном хозяй-

стве, на работе ЗРК. Уборка картофеля еще не окончена. К закуске капусты готовы только чины. Капуста не свежая, не заготовлена. Никто, бывшая, не позаботился о выезде первой части пайка картофеля. А ведь вопрос снабжения на стеклостроительстве — это смертельный удар по технику, по гастрономии. Наглядный урок большевистского снабжения на выезде — неинтересно. Организация подучил при закреплении за семьями рабочими небольших огородах. Весной нынешнего года текучесть рабочих была резко упала. Уборка в этих рабочих огородах дала большую волну производственного подема. На чаше выплывали планы, уменьшались бой и брань, удушливость, сорность. За первую декаду октября план выполнен на 103 проц., брань составила 18 проц. из плановых 14 (а ведь раньше было 25-35 проц. боя и брани). Этого предметного урока никто не усвоил. И в результате — капля инициативы при море возможности.

Стеклозавод «Октябрь» включен в сталинский поход уже за себя, а не за других. На этот счет было произнесено полагающееся в таких случаях количество речей, но дальше этого дело пока не двинулось. Общественность завода (а ведь это основа и решающая) — в стороне. Красная жилищная рабочая молодежь завода не включена в поход.

Больше всего эта декларационность отражается на пригородном хозяй-

стве, на работе ЗРК. Уборка картофеля еще не окончена. К закуске капусты готовы только чины. Капуста не свежая, не заготовлена. Никто, бывшая, не позаботился о выезде первой части пайка картофеля. А ведь вопрос снабжения на стеклостроительстве — это смертельный удар по технику, по гастрономии. Наглядный урок большевистского снабжения на выезде — неинтересно. Организация подучил при закреплении за семьями рабочими небольших огородах. Весной нынешнего года текучесть рабочих была резко упала. Уборка в этих рабочих огородах дала большую волну производственного подема. На чаше выплывали планы, уменьшались бой и брань, удушливость, сорность. За первую декаду октября план выполнен на 103 проц., брань составила 18 проц. из плановых 14 (а ведь раньше было 25-35 проц. боя и брани). Этого предметного урока никто не усвоил. И в результате — капля инициативы при море возможности.

Стеклозавод «Октябрь» включен в сталинский поход уже за себя, а не за других. На этот счет было произнесено полагающееся в таких случаях количество речей, но дальше этого дело пока не двинулось. Общественность завода (а ведь это основа и решающая) — в стороне. Красная жилищная рабочая молодежь завода не включена в поход.

Больше всего эта декларационность отражается на пригородном хозяй-

НАЧАЛЬНИКИ ЦЕХОВ НЕ ПОМОГАЮТ ПРОВОДИТЬ СТАЛИНСКИЙ ПОХОД

Накануне проведения сталинского похода у нас на заводе им. Ворошилова была проведена профподготовка. Выделены бригады для проверки рабочих квартир. Завком обязался до Октябрьских праздников отремонтировать не менее 10 квартир.

По инициативе партгруппы инструктором цеха одному рабочему отремонтировали печь, охладилники. Большую помощь в этом деле оказали заводские организации.

Цех шпиртобумаги во главе с начальником цеха тов. Ключевым и партгрупотом тов. Кавалерским организовал очистку цеха, выбросил весь мусорный хлам, повесил портреты вождей в цехе.

Нужно отметить, что проведение сталинского похода не во всех цехах встретили надлежащим образом. Так, например, начальник токарного цеха тов. Айзман никак мер не принимает к содержанию цеха в должном санитарном состоянии. Предложения рабочей бригады о том, чтобы цех не был завален деталями, чтобы к фонтанчику с водой можно было подступиться — им не выполняются.

Ничего не желает делать по улучшению жилищных условий цеха тов. Веинштейн. Бригадой высено предло-

жили, но эти предложения не проводятся в жизнь.

Факты эти говорят о том, что наша заводская администрация еще не осознала всей политической важности проводимого сталин-

ского похода, еще не полностью используются внутренние ресурсы. Нужно добиться, чтобы заводские организации заставили наших начальников цехов подчиняться и помочь успешно провести сталинский поход. Рубинштейн.

Стеклозавод „Октябрь“ отвечает конкретными делами на обращение рабочих Минска

(От нашего спецкора)

Рабочие, треугольник завода в вечерние смены выпустили своего плана 100 изделий стекла для ремонтной комиссии по проведению сталинского похода взяли на себя обязательство в выходные дни и

вечерние смены выпустили своего плана 100 изделий стекла для ремонтной комиссии по проведению сталинского похода взяли на себя обязательство в выходные дни и

МИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ ПО РУКОВОДСТВУ СТАЛИНСКИМ ПОХОДОМ

Редации газеты „Рабчий“

Ваше обращение обсудили. Обязуемся изготовить в порядке мобилизации внутренних ресурсов и активности рабочих 100 ЛУЧШИХ УДАРНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ МИНСКА.

Одновременно сообщаем, что включились в проведение сталинского похода. Намечается ряд конкретных мероприятий по всем четырем маршрутам похода. Решено к XVI-летию Октябрьской революции закончить строительством нового дома и провести ремонт квартир рабочих поселка.

Директор завода «Октябрь» БЕЛОВ. Секретарь партколлектива ЛОМАКОВ. Председатель завкома ТКАЧЕВ.

2-й маршрут сталинского похода

ПОЛНОСТЬЮ РАСПЛАТИТЬСЯ С РАБОЧИМИ ЗА РАБОТУ НА ОГОРОДАХ В коопхозе оршанского ЦРК творятся возмутительные безобразия. Почему молчат районные организации?

КООПХОЗЫ ГОМЕЛЯ К ЗИМЕ НЕ ГОТОВЫ

В последнее время профессионально-экономические организации Гомеля оказали большую помощь своим пригородным хозяйствам. На 11 октября ЦРК ГОМЕЛЯ ЗАКОНЧЕНА. Но во всей работе чувствуется спешка, которая приводит к большим потерям при уборке урожая. Коопхоз уже закончил, но к перекладыванию еще не все допущено, в то время, когда работа производится исключительно скверно. 25-30 проц. картофеля остается в земле.

Образом плохой работы, образом того, как не нужно организовывать уборку, является коопхоз деревеньки. Достижения противны по плану этого хозяйства, чтобы убедиться, насколько небрежно проведена уборка картофеля. В поле можно встретить очень много орехов, которые даже не тронуты плугом. С ГЕТАРА СНИМАЮТ 6-7 ТОНН РАБОТЫ, ВМЕСТО ЗАПЛАНИРОВАННЫХ 12.

Работавший в коопхозе агроном ПИВНЕР проявляет исключительную халатность. Элементарные правила агрономии им не соблюдаются. В этом можно убедиться при проверке буртов картофеля. На эту работу поставлены неопытные люди, картофель не сортировали, ответственного за буртование не выделили. В результате, когда проверили один бурт, то он

оказался наглухо закрытым, никакой вентиляции нет. Картофель в нем находится под угрозой порчи. Совершенно неблагоприятно в этом хозяйстве с севом озимых, с подкормкой. 2 трактора простояли четыре дня из-за отсутствия прокладок, которые можно было легко достать в МТС. В хозяйстве нет основного типа рабочих, поэтому инвентарь и тягловая сила обезличены, никакой охоты имущества нет.

Коопхоз деревеньки является одним из худших по Гомелю, но и в других хозяйствах положение не намного лучше. ВЕЛН ЕЩЕ ПО СЕЙ ДЕНЬ НЕ ВЫПОЛНЕН ПЛАН СИЛО СОВЕЩАНИЯ, НЕ ПОДНЯТА ЗАБЬ, НИ КАКОЙ ПОДГОТОВКИ НЕ ВЕДЕТСЯ К ЗИМОВКЕ СКОТА. Возмоз хо является «СПАРТАК», где копка картофеля закончена еще 30-го, где проведена двойная перекопка. При уборке картофеля просучивали и перебрали, закончили уборку овощей, полностью подыали весь. Однако, и здесь не ведется никакой работы по подготовке к зиме. Это говорит о том, что профессиональные организации должны не ослабить своей позиции коопхоза, пока последние полностью не закончат сельско-хозяйственных работ, ОСОБЫЙ УПОР ДОЛЖЕН БЫТЬ СДЕЛАН НА КАЧЕСТВО.

ГОМЕЛЬСКИЙ.

ЧЕРНАЯ ДОСКА коопхозов, отстающих по уборке и хлебосдаче

1. Коопхоз им. Ворошилова. Директор хозяйства т. АНТОНОВ.
2. Коопхоз «Октябрь». Директор т. ОКУНЬ.
3. Коопхоз «Чирвоны малк». Директор т. МАКСИМЕНКО.
4. Коопхоз Союзтранска. Директор т. СЕМЕНОВ.
5. Коопхоз фанзава. (Витебск). Директор т. БАРАНОВ.
6. Коопхоз «Восход» (Могилев). Директор т. ВЕЛИКИЙ.
7. Коопхоз ЦРК (Борисов). Директор т. ДУДИЦКИЙ.
8. Коопхоз Привлито (Борисов).

СЕРЬЕЗНОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Секретарем ЦК КП(б)Б т. Рыським на имя директоров заводов им. Ворошилова т. Шелкова и секретаря партколлектива т. Дейча, витебского фанзава т. Маличича и секретаря партколлектива и других руководителей послана телеграмма следующего содержания: «Уборка и перекопка картофеля, уборка овощей и глеча товарной продукции, silosovanie, збь в нашем пригородном хозяйстве

проходит скверно. Установленные ЦК сроки провалены, что свидетельствует о непонимании ответственности за дело снабжения рабочих. Предупреждаю, если в течение ближайших дней все сельскохозяйственные работы не будут закончены, ставлю вопрос о привлечении к строгой партийной ответственности». СЕКРЕТАРЬ ЦК КП(б)Б РЫСКИН.

ВНИМАНИЮ ОРШАНСКОГО ГОРКОМА КП(б)Б

Природное хозяйство оршанского ЦРК оканчивает сельско-хозяйственный год с большим проигрышем. На 12-е октября в поле осталось не выкопанных 26 га картофеля. Медленно проходит уборка и овощей. Из 64 га уборка только 33. КАЧЕСТВО УБОРКИ НИЗКОУДОВОЛЬНОЕ.

Привыкшая к отсутствию руководства как со стороны треугольника коопхоза (директор АРТИШКЕВИЧ, секретарь партячейки МЕКЛЕРА), так и со стороны директоров ЦРК МАЛАКОВИЧА и оршанского райпродфосовет.

В хозяйстве не хватает рабочей силы. Присылается помощь из города исполняется преступно. 6-го октября из города пришло 200 рабочих, но по неадекватности директоров АРТИШКЕВИЧА, они проработали только 2 часа. Не были подготовлены корзинки, ковшики. Когда потребовались, пары лошадей на кошку картофеля, директор отказался их дать, мотивируя это тем, что они нетрудоспособны. Только после соответствующего нажима, лошади были даны. Рабочие, пришедшие из города, не были обеспечены обедом.

Оршанская автохозна посела в коопхоз на кошку картофеля 16 человек, но и их директор не использовал на кошке, а поселил на переборку моркови. После того, как городские организации стали присылать хозяйству людей, для окончания уборки, директор стал звонить в горпродфосвет и просить, чтобы людей не прислали. Но ЦРК, ни горпродфосвет хозяйством не интересуется. ГОРПРОДФОСВЕТ НЕ ВОСПОМОЖИТ ТО, ЧТО РАБОЧЕ, РАБОТАЮЩИЕ ВО ВРЕМЯ ПРОПОЛКИ И УБОРКИ, НЕ ПОЛУ-

чили ни одного килограмма ОВОЩЕЙ. Больше того, райпродфосвет в свое время установил премию лучшему предпринятому за оказанную хозяйству помощь. Но когда по окончании уборки представили предпринятый анализ в райпродфосвет для того, чтобы вынести вопрос о премии, председателем его отменил премирование, отложив решение вопроса до окончания уборочных работ. Своим решением райпродфосвет подорвал доверие к себе.

В своем хозяйстве полная неадекватность в трудоустройстве. Происходит вечные споры, беспринципные драки. Когда об этом узнал председатель ЦРК МАЛАКОВИЧ, он отдал приказ о назначении директором хозяйства секретаря партячейки МЕКЛЕРА, но последний не принимает хозяйства. Директор АРТИШКЕВИЧ, чувствуя, что он плохо в хозяйстве, не оставляет, разбавляет продукты. Он снабжает ими вынужденных из хозяйства людей, в том числе бывшего директора РЕУТА, снятого с работы.

Овошечерпание еще по сей день не готово. Ждут пока прилетит толь, хотя крыши можно покрыть соломой. КАРТОФЕЛЬ ССЫЛАЕТСЯ. РАЙМ, НЕПЕРЕВРАЩЕННЫЙ В ОВОЩЕ ХРАНИЛИЩЕ. ОХРАНЫ УРОЖАЯ НЕТ НИКАКОЙ. Все это указывает на беспомощность, полную бездельность городских организаций. Особенно непорочно райкому партии, который идет первым по разрушению по оживлению сельско-хозяйственных работ. Необходимо, чтобы районные организации, и в первую очередь райком партии, вмешались в это дело и навести там порядок. М. Г.

